# Activitats

**1. Martín, de 16 anys d'edat, treballarà de dilluns a divendres i té una jornada diària de nou hores. Indica si la jornada pactada s'ajusta a la legalitat.**

Encara que s’ajusta al nombre d’hores establert, la duració de la jornada supera les 40 hores setmanales, així que no s’ajusta a la legalitat.

**2. Patricia, de 17 anys, ha sigut contractada com a reposadora en un supermercat en horari de 15.00 a 23.00. Indica si l'horari pactat s'ajusta a la legalitat.**

Com es una menor d’edat, no pot realizar treball nocturn(22:00-6:00).

**3. Un empleat d'un laboratori químic precisa de roba de treball adequada per a l'acompliment de les seues funcions (protecció contra el risc químic). Arriba al treball puntualment i després es canvia de roba. A les 14.50 deixa el seu lloc de treball i torna a canviar-se de roba. El seu horari és de 07 h a 15 h. És correcta la seua actuació?**

No, ja que cambiar-se de roba no es considera temps de treball, i per tant no está cumplint amb el seu horari.

**4. Una treballadora sol·licita a l'empresari, que se li adapte la jornada de treball perquè ha de cuidar de la seua filla de 7 anys, ja que a les vesprades no té amb qui deixar-ho. L'empresari li nega tal adaptació.**

1. **Al fet que tipus de dret es pot acollir la treballadora?**

Poden acollir-se al dret a sol·licitar les adaptacions de la duració i distribució de la jornada de treball, en l'ordenació del temps de treball i en la forma de prestació, inclosa la prestació del seu treball a distància, per a fer efectiu so dret a la conciliació de la vida familiar i laboral.(jornada a carta)

1. **Pot l'empresari negar-se?**

Sí que pot negar-se, però en este cas, s'indicaran les raons objectives en les quals se sustenta la decisió.oferir alternativa. Jueu.

1. **Quant temps pot durar este dret?**

Este dret pot durar fins que la persona treballadora sol·licite el retorn a la seua jornada o modalitat contractual anterior una vegada conclòs el període acordat o quan el canvi de les circumstàncies així ho justifique, encara que no haguera transcorregut el període previst. (En principi fins que la filla cumpla 12 anys màxim).

**5. Pot utilitzar l'empresari per a registrar la jornada l'ús de dades biomètriques com l'empremta dactilar?**

Sí que pot, però solament en el cas que no es diga res en el conveni col·lectiu ni s'aconseguix un acord d'empresa.

**6. Juana treballa de 8:00 del matí a 14.00, i el seu conveni no diu res sobre aquest tema en matèria de descans per a esmorzar. Li pertany este temps? I en este cas seria retribuït o a quina hora hauria d’eixir?**

La seua jornada laboral és de 6 hores (de 8:00 a 14:00), per tant, no excedeix el límit de 6 hores i, en principi, no tindria dret a un descans per a esmorzar segons l’Estatut dels Treballadors. Com que el conveni col·lectiu no diu res sobre aquest tema, es podria interpretar que el temps d’esmorzar no està inclòs en la jornada laboral i, per tant, no seria retribuït. En aquest cas, Juana hauria d’eixir a l’hora que finalitza la seua jornada laboral, és a dir, a les 14:00.

**7. Un treballador, els dilluns i els dimecres, en comptes de terminar la seua jornada a les 22.00 (hora d'eixida establida en el contracte), finalitza a les 23.00. El conveni establix que tindran un increment del 50% del valor de l'hora ordinària les hores compreses entre les 22.00 i les 06.00. L'hora ordinària té una retribució de 15 euros. Es pregunta:**

**a) Es poden considerar hores nocturnes les dues hores setmanals que realitza de més el treballador?**

Sí, les dues hores setmanals que el treballador realitza de més, de 22:00 a 23:00, es poden considerar hores nocturnes segons la normativa laboral espanyola.

**b) Li correspondria algun tipus d'increment?**

Sí, segons el conveni, les hores realitzades entre les 22:00 i les 06:00 tenen un increment del 50% del valor de l’hora ordinària. Per tant, aquestes hores nocturnes tindrien un increment en la seua retribució.

**c) Calcula l'import que percebrà el treballador per cada hora extraordinària treballada.**

Si l’hora ordinària té una retribució de 15 euros, l’hora extraordinària nocturna tindria una retribució de 15 euros + 50% de 15 euros = 22,5 euros. Per tant, el treballador percebrà 22,5 euros per cada hora extraordinària nocturna treballada.

**d) ¿Si s’acordar-se compensar les hores extraordinàries per temps de descans, existix algun termini per a compensar-les?**

Si es decideix compensar les hores extraordinàries per temps de descans, en absència de pacte al respecte, es considerarà que les hores extraordinàries realitzades hauran de ser compensades mitjançant descans dins dels quatre mesos següents a la seua realització.

**8. Susana treballa en una empresa que organitza el seu treball mitjançant un procés productiu continu, per torns, durant 24 hores diàries. És possible treballar en el torn de nit durant tres setmanes seguides?**

No, ja que el descans setmanal sòlament pot acumular-se per períodes de fins a 14 dies.

(Sòlament podría ser de forma voluntària)

**9. Lorda treballa com a cuinera en un restaurant i té un horari de 18.00 a 02.00 de l'endemà. Assenyala si es pot considerar a Lorda una treballadora nocturna.**

Sí, es pot considerar a Lorda una treballadora nocturna. La seua jornada laboral és de 18:00 a 02:00, per tant, realitza 4 hores de treball nocturn (de 22:00 a 02:00) cada dia, el que supera el mínim de 3 hores requerit per a ser considerada treballadora nocturna.

**10. Una treballadora, mare d'un fill de tres mesos, per a conciliar la vida laboral i familiar sol·licita una reducció de jornada d'una hora per lactància, dividida en dues fraccions.**

**a) Té dret la treballadora a este permís?**

**b) Implica esta reducció horària alguna disminució salarial?**

**c) Pot sol·licitar el pare la citada reducció?**

**d) Que duració té?I quines opcions disposa a la seua finalització?**

**11. Una treballadora va sol·licitar una reducció de jornada del 50% per a cuidar a un fill de** **cinc anys. Li la van concedir i observa que la retribució econòmica ha disminuït a la meitat.**

**a) És correcta esta disminució del salari?**

**b) Assenyala si la treballadora pot triar o no en quina franja horària realitza la reducció de jornada.**

**c) Als 12 anys, tornarà a la seua jornada natural, però la treballadora preferix continuar tenint el torn de demà perquè no vol deixar sola a la seua filla a les vesprades. Podria sol·licitar tal condició?**

**12. Un jove ha treballat com a tècnic en cuina i gastronomia durant sis mesos amb un contracte eventual per circumstàncies de la producció sense haver gaudit de vacances. Indica si, en este cas, les vacances poden ser retribuïdes econòmicament i el nombre de dies que li correspondran en el cas que l'empresa decidisca que les gaudisca.**

**13. Una empleada, que treballa com a tècnic en gestió administrativa, va donar a llum el 10 d'octubre sense haver gaudit de les vacances. Assenyala si, quan s'incorpore al treball el mes de gener, podrà sol·licitar el gaudi de les seues vacances encara que haja acabat l'any natural.**

**14. María, que va acabar el Cicle Formatiu de Grau Mitjà de Tècnic en Cuina, vol treballar i simultaniejar el treball amb l'estudi. Ha començat a treballar en el restaurant on va realitzar les pràctiques i per això se li plantegen les següents qüestions respecte a la seua jornada, ja que en el seu contracte se li remet al seu conveni col·lectiu i a l'Estatut dels Treballadors.**

**a) Si l'empresari li demana que realitze alguna hora extra, haurà de realitzar-la obligatòriament?**

**b) En el restaurant on treballa existixen dos torns (matí i nit), i el cicle que ella vol cursar només es pot realitzar al matí. Podrà triar el torn?**

**c) Té dret a un permís retribuït per a realitzar els seus exàmens?**

**d) María, amb la finalitat de millorar el seu nivell d'anglés, aprofitarà el temps de vacances per a viatjar a Londres. Quin temps de vacances li correspondrà per any treballat?**

**15. Bartolo treballa tots els dies al matí i a la vesprada. És parella de fet de** \*Faustina, que ha patit un malaltia greu per la qual l'han hospitalitzada…

a) A Bartolo li agradaria acompanyar a la seua parella, és això possible?

b) Al mes següent, la \*tia de \*Faustina va morir, li correspon alguna cosa a Bartolo?

1. Tenen un fill que ja té 6 anys, i enguany el col·legi comença la segona setmana de setembre i tots dos treballen…Què poden fer?
2. Després de començar el col·le, criden al pare del col·legi perquè la seua filla s'ha torçat el turmell, que pot fer si l'està treballant?

**16. Jorge Sánchez treballa de perruquer en un centre d'estètica situat a la ciutat de Madrid. Ahir al matí, dia 8 d'abril, el seu cap, que és amo d'un altre centre en Segòvia, va cridar a Jorge i li va comunicar verbalment que ha d'incorporar-se a treballar al centre de Segòvia per a cobrir un lloc de treball vacant en eixa perruqueria. Jorge va preguntar per la duració de la seua estada i va ser informat que el canvi tindria una duració de tres mesos.**

**a) Quin tipus de mobilitat s'ha aplicat a Jorge?**

**b) Està obligat Jorge a anar a Segòvia a treballar? Explica les conseqüències que té per a Jorge el fet que la seua mobilitat siga un desplaçament.**

**c) I si Jorge no volguera ser destinat al nou centre de treball, què ocorrerà?**

**17. Luisa Pastor és la cuinera d'un rostidor de la ciutat que forma part de la plantilla de l'empresa des de fa cinc anys, treballant en el grup de cuina amb nivell cuiner.**

**Fa set dies el seu encarregat li va comunicar que des de principis del mes següent hauria de realitzar les funcions de cap de cuina per a cobrir el lloc del seu company mentre duren les seues vacances.**

**a) Davant quin tipus de mobilitat ens trobem?**

**b) Realitza una taula amb els drets que tindrà esta treballadora.**

**18. Indica si les següents afirmacions són vertaderes o falses:**

**a) Una treballadora d'una granja de pollastres situada a Lleó pot ser desplaçada durant dos mesos per la seua empresa al centre de treball que l'empresa té a Valladolid, sent este desplaçament obligatori.** Vertader.

**b) Un treballador pot ser obligat per la seua empresa a realitzar funcions d'inferior nivell al que té pactat en el seu contracte, però l'empresa haurà de mantindre el salari d'origen.**

**c) Un director d'una empresa pot canviar de funcions als seus treballadors quan vulga i en qualsevol circumstància, sense que s'exigisca una causa que justifique el canvi de funcions.** .

**19. Indica quin tipus de mobilitat s'ha produït en cadascuna de les següents circumstàncies:**

**a) Un informàtic d'una empresa és desplaçat de Madrid a València per un període de tres mesos per a fer una tasca en l'empresa que només ell sap fer.**

**b) Un recepcionista que treballa a l'hotel que una cadena hotelera té a Màlaga rep una carta de la seua empresa en la qual li comuniquen que, des del mes següent, haurà de prestar els seus servicis amb caràcter definitiu a l'hotel que l'empresa té a Palma.**

**c) Una empleada d'un gran centre comercial rep una carta en la qual li comuniquen que la seua jornada, que era de 40 hores a la setmana, passarà a ser de 30 hores setmanals.**

**20. Luisa Pastor és la cuinera d'un rostidor de la ciutat que forma part de la plantilla de l'empresa des de fa cinc anys, treballant en el grup de cuina amb nivell cuiner.**

**Fa set dies el seu encarregat li va comunicar que des de principis del mes següent hauria de realitzar les funcions de cap de cuina per a cobrir el lloc del seu company mentre duren les seues vacances.**

**a) Davant quin tipus de mobilitat ens trobem?**

**b) Realitza una taula amb els drets que tindrà esta treballadora.**

**21. Indica si les següents afirmacions són vertaderes o falses:**

**a) Una treballadora d'una granja de pollastres situada a Lleó pot ser desplaçada durant dos mesos per la seua empresa al centre de treball que l'empresa té a Valladolid, sent este desplaçament obligatori.**.

**b) Un treballador pot ser obligat per la seua empresa a realitzar funcions d'inferior nivell al que té pactat en el seu contracte, però l'empresa haurà de mantindre el salari d'origen.**.

**c) Un director d'una empresa pot canviar de funcions als seus treballadors quan vulga i en qualsevol circumstància, sense que s'exigisca una causa que justifique el canvi de funcions.**.

**22. Indica quin tipus de mobilitat s'ha produït en cadascuna de les següents circumstàncies:**

**a) Un informàtic d'una empresa és desplaçat de Madrid a València per un període de tres mesos per a fer una tasca en l'empresa que només ell sap fer.**

**b) Un recepcionista que treballa a l'hotel que una cadena hotelera té a Màlaga rep una carta de la seua empresa en la qual li comuniquen que, des del mes següent, haurà de prestar els seus servicis amb caràcter definitiu a l'hotel que l'empresa té a Palma.**

**c) Una empleada d'un gran centre comercial rep una carta en la qual li comuniquen que la seua jornada, que era de 40 hores a la setmana, passarà a ser de 30 hores setmanals.**